



Przeznaczone do użytku wewnętrznego

NASZ REGION

MAŁOPOLSKA

NR 4 / 2025

Związkowy Biuletyn Informacyjny

W numerze:

- 120 lat ZNP
- Relacja z Marszu Niezadowolenia
- Aktualności OPZZ



Arkadiusz Boroń prezes Okręgu
Małopolski ZNP w „Kuźnicy”



Posiedzenie Rady OPZZ
Województwa Małopolskiego

RADA OPZZ WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO



W tym NUMERZE

W imieniu Rady OPZZ Województwa Małopolskiego z całego serca dziękuję wszystkim, którzy wzięli udział w Ogólnopolskim Marszu Niezadowolenia. Wasza obecność, determinacja i solidarność pokazały, że głos pracowników wciąż może wybrzmiewać donośnie i zjednoczenie. Dzięki Waszemu zaangażowaniu udało się po raz kolejny przypomnieć decydentom, że prawa pracownicze, godność i bezpieczeństwo socjalne nie są przedmiotem negocjacji, lecz fundamentem życia społecznego.

Każda osoba, która stanęła ramię w ramię z innymi związkowcami, przyczyniła się do wzmocnienia naszej wspólnej pozycji. Wasza aktywność jest dowodem, że Małopolska potrafi być nie tylko obecna, ale i widoczna tam, gdzie ważą się losy ludzi pracy.

Jednocześnie zwracam się do Was z ważnym apelem. Stoimy dziś przed wyzwaniem, które dotyczy różnych branż – od sektora publicznego, przez przemysł i transport, po usługi. Tylko wspierając się wzajemnie – ponad podziałami branżowymi i zakładowymi – będziemy w stanie skutecznie walczyć o nasze prawa. Gdy jeden związek podejmuje decyzję o strajku lub innej formie protestu, potrzebuje nie tylko moralnego poparcia, ale też realnej solidarności innych organizacji.

Dlatego proszę Was o dalsze budowanie międzybranżowej jedności. Udzielajmy sobie wsparcia, nagłaśniajmy nawzajem nasze działania, stawajmy razem, kiedy jedna grupa pracowników musi upomnieć się o swoje. Tylko wspólny front daje siłę, której nie da się zignorować.

Razem możemy więcej – marsz był tego dowodem, ale nie może być ostatnim akcentem naszego działania. Przed nami kolejne kroki, które musimy stawiać wspólnie, odpowiedzialnie i z przekonaniem, że działamy w słusznej sprawie.

Pozdrawiam Was serdecznie

Monika Miniur
Przewodnicząca Rady OPZZ Województwa
Małopolskiego

3

Posiedzenie Rady OPZZ
Województwa Małopolskiego

5

Wyjazdowe Posiedzenie MKZZ

6

Posiedzenie Komisji Rewizyjnej

7

Posiedzenie Rady OPZZ Miasta
Krakowa i Powiatu Krakowsko-Wielickiego

8

Szkolenia w Radzie OPZZ

9

Marsz Niezadowolenia
Ludzi Pracy

11

120 lat ZNP

12

Spotkanie w “Kuźnicy”

13

25 lat Siatkarskiej Pasji

14

Prawnik radzi

16

Aktualności OPZZ



Posiedzenie Rady OPZZ Województwa Małopolskiego

Jedność, odpowiedzialność i przyszłość związków zawodowych

W dniu 17 października 2025 roku odbyło się kolejne posiedzenie Rady OPZZ Województwa Małopolskiego. Spotkaniu przewodniczyła Monika Miniur, a jego prawomocność została potwierdzona na początku obrad.

Uroczyste wyróżnienia i jubileusz OPZZ

Pierwsza część spotkania miała wyjątkowo uroczysty charakter. Wręczono odznaczenia dla zasłużonych działaczy związkowych, w tym odznakę III stopnia „Za Zasługi dla OPZZ” dla **Wiceprzewodniczącego Rady Zbigniewa Karczewskiego**.



Przewodniczącą Rady OPZZ Miasta Krakowa i Powiatu Krakowsko-Wielickiego. Symboliczne gesty uznania podkreśliły ich wieloletnie zaangażowanie w ochronę praw pracowniczych i działalność społeczną.



Z okazji 40-lecia OPZZ uhonorowano również **Wiceprzewodniczącego Rady Józefa Króla oraz Krzysztofa Bąka**

Ważnym punktem obrad było omówienie wyników kontroli Komisji Rewizyjnej OPZZ z centrali, przeprowadzonej we wrześniu. Przewodnicząca Miniur przedstawiła protokół pokontrolny, który potwierdził wzorowe funkcjonowanie Rady Wojewódzkiej - Małopolska znalazła się w czołówce struktur wojewódzkich w kraju. Podobnie pozytywnie oceniono działalność Rady OPZZ Miasta Krakowa i Powiatu krakowsko-wielickiego. Przewodnicząca przypomniała jednocześnie o zaleceniu komcji, by wszystkie rady powiatowe były w najbliższym czasie objęte kontrolą, i poprosiła przewodniczących o przygotowanie odpowiedniej dokumentacji.

Podsumowano również Ogólnopolski Marsz Niezadowolenia, który odbył się 27 września w Warszawie. **Wiceprzewodniczący Marzena Biel i Józef Kawula** podkreślili znaczenie manifestacji jako wyrazu sprzeciwu wobec pogarszających się warunków pracy i braku dialogu społecznego. Z Małopolski przybyły cztery autokary związkowców, którzy aktywnie uczestniczyli w wydarzeniu, demonstrując solidarność i determinację środowiska pracowniczego.

Wiceprzewodniczący Józef Kawula zdał relację z ostatniego posiedzenia Rady w centrali OPZZ, podkreślając jego merytoryczny charakter i znaczenie dla dalszego rozwoju struktur związkowych. Gościem spotkania była Agnieszka Szczygielska, dyrektorka Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego, która zaprezentowała działania realizowane w ramach Rządowego Programu Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy (2023–2025). Program obejmuje m.in. wdrażanie nowoczesnych rozwiązań z zakresu BHP,



takich jak wykorzystanie technologii VR i sztucznej inteligencji w szkoleniach, działania na rzecz poprawy ergonomii stanowisk pracy oraz przeciwdziałanie stresowi zawodowemu i cyberprzemocy. Jak zaznaczył Józef Kawula, prezentacja CIOP-PIB spotkała się z dużym zainteresowaniem uczestników i stanowiła przykład owocnej współpracy między środowiskiem naukowym a związkowym, ukierunkowanej na realną poprawę warunków pracy w Polsce.

W dalszej części obrad poruszono kwestie planowanego budżetu państwa, nowelizacji prawa pracy oraz inicjatywy powołania rzecznika pracownika. Uczestnicy wyrazili obawy, że może to stanowić zagrożenie dla niezależności związków zawodowych i ograniczać ich rolę w zakładach pracy.

W ostatnim segmencie spotkania omówiono rezolucję Rady Miasta Krakowa dotyczącą strefy czystego transportu oraz trudną sytuację Szpitala w Myślenicach, który ma zostać przejęty przez Szpital Uniwersytecki w Krakowie. Spotkanie zakończyło się zaproszeniem na tradycyjne spotkanie wigilijne, zaplanowane na 12 grudnia.

Posiedzenie Rady OPZZ Województwa Małopolskiego potwierdziło siłę i jedność środowiska związkowego, podkreślając jego kluczową rolę w kształtowaniu warunków pracy i reprezentacji interesów pracowników w regionie.



Obrady Rady Małopolskiej Konfederacji Związków Zawodowych

Stabilnie, odpowiedzialnie, z wizją

W dniach 2–4 października 2025 roku w Poroninie odbyło się posiedzenie Rady Małopolskiej Konfederacji Związków Zawodowych. Spotkanie miało zarówno charakter roboczy, jak i integracyjny, a jego głównym celem było podsumowanie dotychczasowej działalności Konfederacji, analiza sytuacji finansowej oraz wytyczenie priorytetów na rok 2026.

Obrady otworzył Przewodniczący MKZZ Zbigniew Karczewski, który powitał uczestników i zaproszonych gości. W części sprawozdawczej przedstawił informację z działalności Rady MKZZ z okresu ośmiu miesięcy 2025 roku. Wskazał na najważniejsze przedsięwzięcia realizowane przez Konfederację w tym czasie.

W dalszej części spotkania omówiono kwestie organizacyjne i bieżące. Poruszono m.in. temat składek członkowskich, współpracy między organizacjami zrzeszonymi w MKZZ oraz plany na kolejne miesiące.



zakończyła uroczysta kolacja, stanowiąca okazję do wymiany doświadczeń i pogłębienia współpracy pomiędzy przedstawicielami różnych branż i zakładów pracy.

Uczestnicy podkreślali znaczenie odpowiedzialnego gospodarowania środkami, rozwoju działań szkoleniowych i integracji środowiska związkowego w regionie.

Posiedzeniu towarzyszyły również elementy programu merytorycznego i integracyjnego. W czwartek, 2 października, odbyło się posiedzenie Prezydium MKZZ, a w piątek uczestnicy wzięli udział w wykładzie mec. Andrzeja Szuperskiego poświęconym zmianom w Kodeksie pracy. Spotkanie

Trzydniowy zjazd w Poroninie potwierdził, że Małopolska Konfederacja Związków Zawodowych konsekwentnie realizuje swoje zadania statutowe, łącząc troskę z zaangażowaniem w sprawy pracownicze. Wspólne decyzje, otwarty dialog i odpowiedzialność za przyszłość organizacji pokazują, że MKZZ pozostaje silnym, dobrze zorganizowanym partnerem w strukturach OPZZ i ważnym głosem małopolskich pracowników.

Oprac. Red.

Komisja Rewizyjna OPZZ Województwa Małopolskiego

pozytywna ocena i zapowiedź dalszych kontroli

W ostatnich tygodniach Małopolska Komisja Rewizyjna przeprowadziła kontrolę działalności Rady OPZZ Miasta Krakowa oraz Powiatu Krakowsko-Wielickiego. Przegląd objął dokumentację organizacyjną oraz zgodność działań z obowiązującymi procedurami.

Wyniki kontroli okazały się bardzo pozytywne. Komisja nie stwierdziła żadnych nieprawidłowości, a jej funkcjonowanie oceniono jako wzorowe. Szczególne uznanie zyskała przejrzystość prowadzonych działań, rzetelność dokumentacji oraz zaangażowanie członków w realizację celów statutowych OPZZ.

W związku z dobrymi praktykami wdrożonymi w Krakowie i okolicznych strukturach, Komisja Rewizyjna zapowiedziała kontrole kolejnych Rad powiatowych w regionie. Celem jest zapewnienie jednolitego standardu działania oraz wzmocnienie transparentności w całej strukturze OPZZ.

W ramach działań towarzyszących kontroli odbyło się również **spotkanie z przewodniczącymi Rad Powiatowych**, które poprowadził

Wiceprzewodniczący Rady Wojewódzkiej Józef Król. Spotkanie miało na celu omówienie bieżących wyzwań, wymianę doświadczeń oraz przygotowanie struktur do nadchodzących kontroli. Podkreślono znaczenie dobrej organizacji, terminowego prowadzenia dokumentacji oraz współpracy między poszczególnymi ogniwami OPZZ.

Oprac. Red.



Posiedzenie Prezydium Rady OPZZ Miasta Krakowa i Powiatu Krakowsko-Wielickiego

kluczowe ustalenia i wyzwania społeczne

W dniu 17 września 2025 roku odbyło się posiedzenie Prezydium Rady OPZZ Miasta Krakowa i Powiatu Krakowsko-Wielickiego, podczas którego omówiono szereg istotnych kwestii dotyczących funkcjonowania lokalnych struktur związkowych, sytuacji społeczno-gospodarczej oraz współpracy z władzami samorządowymi.

Przewodniczący Krzysztof Bąk przedstawił aktualizację dotyczącą składu Powiatowej Rady Rynku Pracy. W składzie nadal zasiadają przedstawiciele OPZZ, NSZZ „Solidarność”, Solidarności Rolników Indywidualnych, Kółek Rolniczych oraz reprezentanci pracodawców. Decyzje dotyczące desygnowania nowych członków mają zapaść do końca października.

Prezydium odniosło się do przebiegu kampanii wyborczej w Krakowie, ze szczególnym uwzględnieniem spotkania z prezydentem



Aleksandrem Miszalskim. Członkowie Rady wyrazili rozczarowanie brakiem realizacji wielu postulatów strony społecznej. Zaproponowano organizację kolejnego spotkania w formule „ławeczki”, umożliwiającej bezpośredni dialog z mieszkańcami i związkowcami.

Natępnie Prezydium pozytywnie zaopiniowało dwa projekty uchwał przekazane pod obrady Rady Miasta Krakowa:



- dotyczący określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości,
- dotyczący stawek podatku od środków transportowych.

Członkowie Prezydium przedstawili aktualne problemy w placówkach publicznych i zakładach pracy:

- niedobory kadrowe i przeciążenie pracowników administracji,
- opóźnienia inwestycyjne i niedostateczne finansowanie oświaty,
- potrzebę poprawy warunków BHP w zakładach pracy.

W kontekście sytuacji w branży hutniczej, członkowie Prezydium wyrazili zaniepokojenie napływem taniej stali z Ukrainy oraz krajów azjatyckich (Wietnam, Indie, Indonezja). Związek Pracodawców i Sprzedawców Wyrobów Hutniczych apeluje do rządu o ograniczenie importu, aby zapobiec upadkowi krajowego przemysłu.

Posiedzenie Prezydium Rady OPZZ pokazało, jak wiele wyzwań stoi przed lokalnymi strukturami związkowymi – od kwestii organizacyjnych, przez problemy społeczne, po strategiczne zagrożenia dla krajowego przemysłu.

Oprac. Red.

Szkolenie związkowe w Małopolsce

wiedza, która działa!

14 października 2025 roku w siedzibie Rady OPZZ Województwa Małopolskiego odbyło się kolejne szkolenie związkowe. To część cyklicznych działań edukacyjnych, które od lat wspierają osoby zaangażowane w działalność związkową w naszym regionie.

Dlaczego szkolimy?

Bo skuteczny przedstawiciel pracowników to nie tylko osoba z pasją, ale też z konkretną wiedzą i umiejętnościami. Dlatego Rada OPZZ Małopolska stawia na edukację praktyczną, aktualną i dopasowaną do realnych wyzwań, z jakimi mierzą się związkowcy na co dzień.

Uczestnicy szkolenia mieli okazję pogłębić swoją wiedzę m.in. z zakresu:

- prawa pracy i jego zastosowania w praktyce,
- prowadzenia negocjacji i dialogu społecznego,
- komunikacji i rozwiązywania konfliktów,
- organizacji pracy związkowej w zakładach i instytucjach.

Szkolenia w OPZZ to nie wykłady zza biurka. To rozmowy, ćwiczenia, przykłady z życia i wspólne szukanie rozwiązań. Uczestnicy dzielili się doświadczeniami z własnych zakładów pracy, omawiali trudne sytuacje i wspólnie wypracowywali strategie działania.



To właśnie ta wymiana wiedzy i praktyki sprawia, że każde spotkanie szkoleniowe staje się przestrzenią współpracy i wzajemnego wsparcia.

Silne związki zaczynają się od silnych ludzi

Rada OPZZ Województwa Małopolskiego podkreśla, że edukacja to fundament skutecznej działalności związkowej. Dobrze przygotowani przedstawiciele pracowników potrafią nie tylko bronić praw zatrudnionych, ale też budować trwałe relacje z pracodawcami i instytucjami publicznymi.

Dołącz do nas!

Jeśli działasz w związku zawodowym i chcesz rozwijać swoje kompetencje – zapraszamy! Inwestycja w wiedzę to inwestycja w siłę głosu pracowniczego. Nasze szkolenia to realne wsparcie, praktyczne umiejętności i okazja do zdobycie wiedzy.



Marsz Niezadowolenia Ludzi Pracy

Głos, którego nie można zignorować

Warszawa, 27 września 2025 r. Tysiące pracowników z całej Polski przeszło ulicami stolicy w Ogólnopolskim Marszu Niezadowolenia, zorganizowanym przez OPZZ. Pod hasłem „Nie chcemy przywilejów chcemy sprawiedliwości” uczestnicy wyrazili sprzeciw wobec lekceważenia potrzeb ludzi pracy i rosnących kosztów życia.

Pochód rozpoczął się przed siedzibą OPZZ przy ul. Kopernika, a jego trasa wiodła przez Świętokrzyską, Mazowiecką, plac Piłsudskiego i Krakowskie Przedmieście, kończąc się na placu Zamkowym. W marszu uczestniczyli przedstawiciele wielu branż: edukacji, górnictwa, przemysłu, usług publicznych, transportu i handlu.

Transparenty niosły mocne hasła:
„Dość lekceważenia pracowników”,
„Pracuję, by żyć – nie żyję, by pracować”,
„Nie zaciskaj pasa, zaciśnij pięść”.

W swojej mowie przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski podkreślił, że to dzięki pracownikom kraj się rozwija i może poszczycić się sukcesami.
 – To my, ludzie pracy, jesteśmy jego fundamentem. Bez nas nie ma państwa! – mówił.



Zaznaczył również, że pracownicy oczekują godnych wynagrodzeń oraz dostępu do sprawnie funkcjonujących usług publicznych, ochrony zdrowia, edukacji i transportu.
 – W Polsce mamy już europejskie ceny, ale wciąż nie mamy europejskich pensji – dodał.

Postulaty, które nie mogą zostać pominięte

Związkowcy przedstawili szereg postulatów, które mają zapewnić godne życie i bezpieczeństwo wszystkim pracującym:



- Wyższe płace i stabilne miejsca pracy;
- Silne i sprawne usługi publiczne;
- Sprawiedliwy Zielony Ład;
- Rozwój transportu publicznego;
- Sprawne sądy pracy;
- Mieszkania dla pracujących, nie dla spekulantów;
- Krótszy czas pracy;
- Emerytury stażowe;
- Bezpieczne warunki pracy;
- Koniec z umowami śmieciowymi;

- Dialog społeczny jako obowiązek rządu

Marsz spotkał się z szerokim poparciem – zarówno w kraju, jak i za granicą. Listy solidarności napłynęły od wielu organizacji związkowych, w tym od Esther Lynch, sekretarz generalnej Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (ETUC). W swoim przesłaniu napisała:

„Wasz marsz to nie tylko głos w obronie pracowników w Polsce, ale część większego europejskiego ruchu na rzecz sprawiedliwości. Od Warszawy po Brukselę, od Rzymu po Amsterdam – pracownicy wychodzą na ulice, by powiedzieć: chcemy godnego traktowania i nie damy się zignorować.”

Marsz Niezadowolenia pokazał, że siła ludzi pracy tkwi w jedności i solidarności. To wyraźny sygnał dla decydentów: pracownicy nie proszą o wiele – domagają się sprawiedliwości. Razem możemy więcej. Razem możemy zmieniać rzeczywistość.

Oprac. Red.



Edukacja dla pokoleń

Jubileusz Związku Nauczycielstwa Polskiego w Pilaszkowie i Strykowie

W dniach 3-4 października 2025 roku odbyły się uroczystości jubileuszowe ZNP, które połączyły refleksję nad historią z wizją przyszłości edukacji. Obchody w Pilaszkowie i Strykowie były symbolicznym wyrazem ciągłości misji nauczycielskiej, trwającej nieprzerwanie od pokoleń.

Pierwszy dzień obchodów miał miejsce w Pilaszkowie – historycznym miejscu „narodzin” ZNP. W budynku dawnej szkoły, obecnie siedzibie Muzeum ZNP, odsłonięto pamiątkowy mural, który w artystyczny sposób łączy przeszłość z teraźniejszością. Dzieło przedstawia uczestników tajnego zjazdu nauczycieli ludowych z 1905 roku: Stanisława Najmołę, Zygmunta Nowickiego i Stefanię Sempołowską – obok współczesnych pedagogów korzystających z nowoczesnych technologii.

– Mural symbolicznie łączy pokolenia – podkreślił Marek Ćwiek, prezes łódzkiego oddziału ZNP – Nawiązuje zarówno do twórców Związku, jak i do dzisiejszych nauczycieli budujących jego przyszłość.

W uroczystości udział wzięli m.in. **Arkadiusz Boroń**, prezes Okręgu Małopolskiego ZNP, wiceprezesi **Beata Bartusik-Waśniowska** i **Witold Woźniak**, a także **Łódzki Kurator**



Oświaty Janusz Brzozowski, który zaznaczył, że troska o polską szkołę jest wspólnym obowiązkiem wszystkich środowisk. Drugiego dnia, 4 października, w Strykowie odbyło się uroczyste posiedzenie Zarządu



Głównego ZNP pod przewodnictwem **Prezesa Sławomira Broniarza**. W wydarzeniu uczestniczyli przedstawiciele OPZZ – **Przewodniczący Piotr Ostrowski** oraz **Wiceprzewodniczący**



Błażej Mądrzycki – którzy złożyli gratulacje i wyrazy uznania dla działalności Związku. Piotr Ostrowski podkreślił znaczenie ZNP dla rozwoju ruchu związkowego w Polsce oraz jego rolę w budowaniu postaw opartych na solidarności, odpowiedzialności i trosce o dobro wspólne.

Wśród zaproszonych gości znaleźli się m.in. przedstawiciele władz państwowych i samorządowych, w tym ministra rodziny, pracy i polityki społecznej **dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**,

Obchody jubileuszowe były nie tylko okazją do uczczenia historii ZNP, ale również momentem wspólnej refleksji nad przyszłością polskiej szkoły. ZNP kontynuuje swoją misję, łącząc tradycję z nowoczesnością, a jubileuszowe uroczystości stanowią dowód na to, że edukacja jest nie tylko zawodem, ale przede wszystkim powołaniem. **Oprac. Red.**

Kogo interesuje edukacja?

Spotkanie w „Kuźnicy” z udziałem Prezesa Okręgu Małopolskiego ZNP Arkadiusza Boroń.

W krakowskim Stowarzyszeniu „Kuźnica” 17 września 2025 odbyło się spotkanie poświęcone edukacji, które zgromadziło przedstawicieli środowisk związkowych, intelektualnych i samorządowych. Gościem wydarzenia był Arkadiusz Boroń, Prezes Okręgu Małopolskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego, który zaprezentował bieżące dane dotyczące wynagrodzeń nauczycieli oraz przedstawił postulaty ZNP.

Inicjatorką spotkania była **Dorota Ufir – Wiceprezes „Kuźnicy” i Wiceprzewodnicząca Rady OPZZ Miasta Krakowa i powiatu Krakowsko-Wielickiego**. Wykład Arkadiusza Boroń zatytułowany „Wynagrodzenia nauczycieli wg stanu na 1 września 2025 roku – sytuacja i postulaty” stał się punktem wyjścia do szerszej dyskusji o stanie polskiej oświaty. Podkreślił, że: finansowanie wynagrodzeń nauczycieli powinno odbywać się bezpośrednio z budżetu państwa, a nie przez samorządy; pensje nauczycieli powinny być powiązane ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce narodowej – tak, aby nauczyciel dyplomowany otrzymywał co najmniej 100% średniej krajowej (według danych z III kwartału poprzedniego roku). Dyskusję moderował **Przewodniczący „Kuźnicy”, Paweł Sękowski**. Uczestnicy poruszali wiele aktualnych tematów – od niskiego prestiżu zawodu nauczyciela po chroniczne niedofinansowanie oświaty.

Pytano, dlaczego nauczyciele wciąż muszą „pracować dla idei” i dlaczego społeczeństwo przyzwyczało się do takiego stanu rzeczy?

Omówiono również sytuację lokalną – m.in. warunki pracy nauczycieli w Krakowie oraz relacje ze środowiskiem samorządowym. Arkadiusz Boroń zaznaczył, że współpraca z miastem układa się dobrze – Kraków przeznacza na oświatę ok. 25% więcej środków niż wymagają przepisy, co pozwala utrzymać



wyższy standard funkcjonowania szkół. Nie zabrakło tematów systemowych, takich jak reforma edukacji, likwidacja gimnazjów, trudności uczniów z dysfunkcjami oraz system dodatków dla nauczycieli pracujących z dziećmi wymagającymi wsparcia. Duże emocje wzbudziła także kwestia edukacji zdrowotnej i jej fakultatywnego charakteru. Na zakończenie spotkania pojawiło się pytanie: czy politycy rzeczywiście interesują się edukacją, skoro ich dzieci często uczęszczają do szkół prywatnych? Uczestnicy wyrazili przekonanie, że to środowiska lewicowe mogą odegrać kluczową rolę w nagłaśnianiu problemów edukacyjnych i wspieraniu nauczycieli. Spotkanie w „Kuźnicy” pokazało, że edukacja



to temat, który wymaga nie tylko uwagi, ale i realnych działań – zarówno ze strony związków zawodowych, jak i decydentów publicznych.

Oprac. Red.

25 lat siatkarskiej pasji

Jubileusz Międzynarodowego Turnieju Nauczycieli i Sympatyków w Bobowej



Od ćwierć wieku siatkówka łączy nauczycieli, działaczy i sympatyków sportu w wyjątkowym wydarzeniu, które na stałe wpisało się w kalendarz sportowy Małopolski. XXV Międzynarodowy Turniej w Piłce Siatkowej Nauczycieli i Sympatyków, organizowany w Bobowej, to nie tylko rywalizacja sportowa, ale przede wszystkim święto pasji, współpracy i społecznego zaangażowania.

Turniej, który w tym roku obchodzi swój jubileusz, od lat cieszy się wsparciem medialnym „Naszego Regionu Małopolska”. Z okazji 25-lecia wydarzenia powstało specjalne wydanie pisma, dokumentujące wspomnienia, sukcesy atmosferę kolejnych edycji. Choć jeden z turniejów nie odbył się z powodu pandemii, idea pozostała żywa i silna – dzięki ludziom, którzy ją tworzą. Za sukcesem turnieju stoi **Grażyna Cempa-Pulit – nauczycielka, trenerka, działaczka Związku Nauczycielstwa Polskiego i przewodnicząca Rady OPZZ Powiatów Nowosądeckiego i Limanowskiego**. Jej zaangażowanie, dar przekonywania i nieustępliwość sprawiły, że siatkówka stała

się bliska wielu środowiskom nauczycielskim.

Jako trenerka wychowała pokolenia siatkarzy – niektórzy z nich grają dziś w czołowych drużynach w Polsce. Jako prezes Terenowego Związku Piłki Siatkowej w Nowym Sączu oraz członkini Szkolnego Związku Sportowego w Krakowie, doskonale zna organizacyjne realia zawodów sportowych. Poza turniejami dla nauczycieli, organizuje również rozgrywki dla najmłodszych – Kinderki i Mini Siatkówka to kolejne pola jej aktywności.

Turniej nie mógłby się odbywać bez szerokiego grona sprzymierzeńców. Wśród nich są przedstawiciele władz Województwa Małopolskiego, Urzędów Miasta i Powiatu Nowy Sącz, posłowie, władze gmin i miast, a także dyrektorzy szkół, którzy rozumieją wartość sportu w edukacji i integracji środowisk nauczycielskich.



18 października 2025 roku odbył się XXV turniej w Bobowej. To nie tylko okazja do sportowej rywalizacji, ale także do świętowania wspólnej historii, wymiany doświadczeń i budowania więzi między nauczycielami z różnych regionów i krajów. Turniej w Bobowej to dowód na to, że sport może być przestrzenią dialogu, współpracy i pasji. Dzięki takim inicjatywom jak ta, siatkówka staje się nie tylko dyscypliną sportową, ale także narzędziem integracji i rozwoju społecznego.

Oprac. Red.

Późno i niedbale...

Okiem prawnika

Nowela Kodeksu pracy, która weszła w życie 21 lutego 2023 r. pozwala pracodawcy na przeprowadzanie badań na obecność alkoholu lub środków odurzających w organizmie pracownika. Nowelizacja ta oczekiwana od dawna pojawiła się w Kodeksie pracy poprzez dodanie do jego treści art. 22¹c. Na mocy wprowadzonych regulacji ustawowych pracodawca ma możliwość przeprowadzania kontroli prewencyjnych, co ma istotne znaczenie szczególnie w tych zakładach pracy, gdzie stan nietrzeźwości pracownika może w sposób istotny i oczywisty wpływać na bezpieczeństwo załogi, osób trzecich, pasażerów, uczniów, pacjentów i świadczeniobiorców usług.

Są dziedziny działalności publicznej, w których pojawienie się problemów alkoholowych bulwersuje szczególnie. Należą do nich: komunikacja i ruch drogowy, służba zdrowia, policja i oświata.

W mojej praktyce zawodowej niestety coraz częściej pojawiają się sygnały o problemie alkoholowym wśród pracowników oświaty, zarówno w szkołach publicznych różnych szczebli a nawet w przedszkolach. Problem poruszają związkowcy, dyrektorzy szkół i pracownicy samorządowi. Związkowcom, a szczególnie zarządom zakładowych lub okręgowych organizacji związkowych problem ten jest znany, jako wyjątkowo kłopotliwy i bolesny. Stawianie się do pracy lub jej wykonywanie w stanie nietrzeźwym, jak również spożywanie alkoholu w zakładzie pracy traktowane jest jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych z umyślnej winy pracownika.

Wracając do wprowadzonego nowelizacją art. 22¹c Kodeksu pracy trzeba przypomnieć, iż przepis ten obowiązuje również nauczycieli i wszystkich bez wyjątku pracowników oświaty. Dzieje się tak na mocy art.



91c KN ponieważ w sprawach ze stosunku pracy nieuregulowanych w Karcie Nauczyciela stosuje się przepisy Kodeksu pracy. Omawiając wprowadzone regulacje prawne, trudno oprzeć się refleksji, jak to jest możliwe, że w państwie, gdzie społeczeństwo jest tak boleśnie od dziesiątków lat doświadczane skutkami nadużywania alkoholu, dopiero teraz ustawodawca zdecydował o wprowadzeniu do Kodeksu pracy przepisów regulujących przeprowadzanie kontroli trzeźwości pracowników.

Zaczynając od kwestii proceduralnych, nie sposób pominąć fatalnego i niezrozumiałego w swojej treści zapisu art. 22¹c §1, który przytoczę w całości, cyt.: **„Jeżeli jest to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia, pracodawca może wprowadzić kontrolę trzeźwości pracowników”.**

Cytowana treść, oddająca wolną wolę i subiektywną ocenę pracodawcy o wprowadzeniu kontroli trzeźwości pracowników, świadczy o niezdecydowaniu ustawodawcy. Czy ważniejsze jest dla niego bezpieczeństwo pracowników i innych osób związanych z działalnością zakładu i narażonych potencjalnie na skutki nietrzeźwości pracowników, czy tzw. „święty spokój pracodawcy” i zatrudnionych u niego kolegów od kieliszka?



Jedno słowo „może” w cytowanym przepisie osłabiło w znaczący sposób znaczenie i wydźwięk wprowadzonej nowelizacji. Zdjęto z pracodawcy ciężar odpowiedzialności za tolerowanie pijaństwa w zakładzie pracy.

Otwarta furтка prawna moim zdaniem dotyczyć będzie głównie niewielkich zakładów usługowych, służby zdrowia, oświaty i handlu. Wszystkich tych, którzy ze względów na brak obowiązku posiadania regulaminu pracy niechętnie lub obojętnie przyjęli wprowadzoną zmianę do Kodeksu pracy (jeżeli ją zauważyli). Duże zakłady pracy, w których skutki działań nietrzeźwych pracowników mogą przekładać się na znaczne straty odszkodowań i utratę dobrego imienia firmy same od lat stosują procedury antyalkoholowe zapisane w regulaminach pracy bez potrzeby powoływania się na art. 22¹c Kodeksu pracy.

Dla przypomnienia wspomnę, iż obowiązek posiadania i stosowania regulaminu

pracy nie dotyczy pracodawców zatrudniających mniej niż 50 pracowników (art. 104 §1¹ Kodeksu pracy). To bardzo znacząca grupa przedsiębiorców i zakładów pracy. Zgodnie z treścią art. 22¹c §10 Kodeksu pracy, jeżeli nie posiadają regulaminu pracy, mogą wprowadzić kontrolę trzeźwości i związane z nią procedury obwieszczeniem. Przepis ten jest błędnie zredagowany. Ustawodawca „zapomniał” że obwieszczenie jest formą prawną poddania do wiadomości jakiejś treści obowiązującego prawa i wymaga wcześniejszego zarządzenia lub decyzji pracodawcy. Nie można obwieścić czegoś co nie zostało wcześniej postanowione, obojętnie czy jest to uchwała zarządu spółki czy zarządzenie pracodawcy.

A poza tym przepis art. 22¹c §10 Kp stanowi między innymi, że procedury kontroli trzeźwości ustala się w układzie zbiorowym pracy. Oczywiście tam gdzie on obowiązuje. Czy wiecie Dlaczego tak ma być? Bo ja nie wiem?

Jako załącznik proponuję projekt procedury badania trzeźwości pracowników, który może być wykorzystany zarówno jako część regulaminu pracy jak i publikowany w formie obwieszczenia gdy w zakładzie pracy regulaminu pracy nie wprowadzono.



Procedura przeprowadzania kontroli trzeźwości

Podstawa prawna: Art. 22¹c Kodeksu Pracy (Dz.U. 2025, poz. 2777 t.j.),
zarządzam, co następuje: Działając na podstawie art. 22¹c Kodeksu Pracy
ustalam procedurę badania trzeźwości pracowników

§1

W celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników postanawia się, iż:

Pracodawca jest uprawniony do przeprowadzania nieinwazyjnymi metodami badania trzeźwości pracowników metodą ustalania stężenia alkoholu w wydychanym powietrzu posługując się urządzeniami badawczymi – alkomat posiadającymi urzędowe testy i dopuszczonymi do stosowania przez osoby fizyczne w zakładach pracy. Badanie trzeźwości może być przeprowadzane zarówno przed rozpoczęciem pracy, w trakcie wykonywania obowiązków pracowniczych jak i po zakończeniu pracy przed opuszczeniem stanowiska pracy będąc na terenie zakładu pracy.

Badania kontrolne trzeźwości pracowników zarządza się zarówno planowo jak i doraźnie.

Badanie przeprowadza pracodawca w zachowaniu warunków nienaruszających godności pracownika w odrębnym pomieszczeniu bez osób trzecich za wyjątkiem sytuacji, gdy pracownik sam wnioskuje o umożliwienie uczestniczenia w badaniu wybranej przez niego osoby.

Badanie będzie przeprowadzane z zachowaniem wymogów higieny co oznacza stosowanie podczas badania ustnika jednorazowego użytku, chyba, że urządzenie pomiarowe nie wymaga stosowania ustnika (dmuchanie bezpośrednie). O wyniku badania przełożony niezwłocznie informuje osobę badaną.

W przypadku, gdy wskaźnik urządzenia pokaże 0,00 mg/l oznacza to, że pracownik jest trzeźwy.

W przypadku, gdy wskaźnik urządzenia pokaże w przedziale 0,00 mg/l ale nie więcej 0,1 mg/l pracodawca przeprowadza ponowne badanie nie wcześniej niż po upływie 15 minut.

Jeżeli wynik badania wykaże wartość 0,00 lub tę samą wartość jaką wykazał początkowo przyjmuje się, iż pracownik jest trzeźwy.

W przypadku, gdy badanie wykaże wartość wyższą niż 0,1 mg/l oznacza to, iż pracownik znajduje się w stanie wskazującym na spożycie alkoholu i nie może być dopuszczonym do pracy.

W przypadku opisanym powyżej pracownikowi przysługuje prawo niezwłocznego udania się do najbliższej placówki służby zdrowia wykonującej badania krwi na zawartość alkoholu.

Z przeprowadzonego badania trzeźwości w przypadku wykrycia stężenia alkoholu w wydychanym powietrzu powyżej 0,1 mg/l pracodawca spisuje protokół z którego reścią zapoznaje osobę badaną przedstawiając jej protokół do podpisu.

Odmowa podpisania protokołu potwierdzona będzie adnotacją pracodawcy na protokole.

§2

Powyższe zasady obowiązują wszystkich pracowników od dnia wejścia w życie tych zasad co nastąpi po upływie dwóch tygodni od daty publikacji obwieszczenia.

§3

Załącznikiem do niniejszego zarządzenia jest wyciąg z Kodeksu Pracy zawierający pełną treść art. 22¹c regulujący w sposób wyczerpujący i szczegółowy zasady przeprowadzania kontroli pracowników. Wyciąg ten stanowi integralną część niniejszego zarządzenia.

§4

Dokumentacja badań trzeźwości jest poufna, a do jej przechowywania i udostępniania oraz prowadzenia stosuje się przepisy RODO.

Co w OPZZ?

Szkolenia OPZZ-ZUS: „Moja emerytura zależy ode mnie – praca się opłaca”

Od 10 czerwca trwa kampania edukacyjna OPZZ i ZUS poświęcona świadomości emerytalnej. Inicjatywę zainaugurowali Prezes ZUS **Zbigniew Derdziuk** oraz Przewodniczący OPZZ **Piotr Ostrowski**. Celem wspólnego projektu jest **podniesienie wiedzy o systemie emerytalnym** i pokazanie, jak indywidualne decyzje zawodowe wpływają na przyszłe bezpieczeństwo finansowe.

Szkolenia prowadzone przez ekspertów ZUS pomagają zrozumieć m.in.:

- jak wyliczana jest wysokość emerytury,
- jakie znaczenie ma wiek przejścia na emeryturę,
- jakie dokumenty są potrzebne przy wnioskowaniu,
- jak korzystać z e-usług ZUS (eZUS).

Dodatkowo uczestnicy biorą udział w warsztatach o **zdrowiu psychicznym w kontekście planowania przyszłości**, prowadzonych przez psychologa. Spotkania mają charakter interaktywny – analizowane są indywidualne przypadki, a uczestnicy aktywnie dyskutują i zadają pytania.

Do tej pory ponad **200 związkowców z pięciu branż OPZZ** wzięło udział w szkoleniach. We wrześniu do kampanii dołączyły kolejne sektory:

- **„Górnictwo i Energetyka”** – spotkanie odbyło się 10 września w Jaworznie, z udziałem wiceprzewodniczących OPZZ Sebastiana Koćwina i Barbary Popielarz
- **Handel, Usługi, Kultura i Sztuka** – 12 września w Warszawie, z udziałem przewodniczącego Piotra Ostrowskiego oraz dyrektora I Oddziału ZUS Małgorzaty Zdrodowskiej.

Kampania spotyka się z bardzo pozytywnym odbiorem – uczestnicy podkreślają jej praktyczny wymiar i zgłaszają potrzebę kontynuacji.



Młodzi związkowcy o cyfryzacji, AI i demokracji w pracy

7–8 października w siedzibie Związku Zawodowego Metalowców i Hutników RP w Warszawie odbyło się spotkanie **PERC Youth Committee**, zorganizowane z okazji **Międzynarodowego Dnia Godnej Pracy**. Wydarzenie, przygotowane w ramach **PERC /FES Youth Digitalisation Taskforce Workshop**, zgromadziło młodych związkowców z całej Europy, którzy dyskutowali o cyfrowej transformacji, sztucznej inteligencji i przyszłości demokracji w świecie pracy.

Polskę reprezentowali m.in.: **Piotr Ostrowski**, **Magda Chojnowska**, **Daniel Biernacik** i **Lukas Liedtke**.

W swoim wystąpieniu Piotr Ostrowski zwrócił uwagę, że rozwój technologii musi służyć ludziom: *– Technologia powinna wzmacniać godność i bezpieczeństwo pracowników, a nie je ograniczać. Przyszłość pracy to solidarność, demokracja i wzajemny szacunek.*

Podczas spotkania **Daniel Biernacik** zaprezentował nowoczesne narzędzie – **czatbota OPZZ**, który wspiera młodych ludzi w uzyskiwaniu informacji o prawach pracowniczych. *– To nasza odpowiedź na wyzwania ery cyfrowej – łączymy technologię z misją związkową* – podkreślił Biernacik.

Uczestnicy dyskutowali o możliwościach i zagrożeniach związanych z AI w pracy, o algorytmach zarządzających ludźmi oraz rosnącym znaczeniu ochrony danych i prywatności. Ciekawym punktem programu była **gra planszowa o sztucznej inteligencji** oraz sesja wymiany doświadczeń dotycząca pracy platformowej w różnych krajach. Spotkanie pokazało, że **młodzi związkowcy nie boją się technologii** – chcą z niej korzystać mądrze, by wzmacniać demokrację i godność w miejscu pracy.



PROFESJONALNE SZKOLENIA

DLA PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

Rozwiń kompetencje niezbędne do skutecznej obrony
praw pracowniczych

TEMATYKA SZKOLEŃ ZWIĄZKOWYCH :



ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ - OBRONA ZWIĄZKOWA

„OD WYPOWIEDZENIA DO ART. 52 K.P. – JAK SKUTECZNIE BRONIĆ PRACOWNIKA”

Uczestnicy szkolenia dowiedzą się jak weryfikować legalność wypowiedzeń i zwolnień dyscyplinarnych. Poznają procedury konsultacji związkowych i skuteczne techniki negocjacyjne oraz sposoby sporządzania sprzeciwów i pozwów do sądu pracy.

W programie szkolenia praktyczna analiza dokumentacji pracodawcy, symulacje rozmów z przełożonymi oraz gotowe schematy postępowania "krok po kroku" w przypadku naruszeń praw pracowniczych.



KARY DYSCYPLINARNE, MOBBING, DYSKRYMINACJA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ MATERIALNA

Zajęcia uczą jak pomagać skutecznie pracownikowi mobbingowanemu lub dyskryminowanemu. Jakie są różnice pomiędzy mobbingiem lub dyskryminacją? Jak pomóc pracownikowi zagrożonemu odpowiedzialnością materialną?



SZKOLENIE PODSTAWOWE + NEGOCJACJE Z PRACODAWCĄ

„FUNDAMENTY DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKOWEJ I SZTUKA DIALOGU SPOŁECZNEGO”

Warsztaty uczą rozwiązywania drogą negocjacji konkretnych sytuacji spornych, a także sposobów prowadzenia skutecznych negocjacji z pracodawcą.

Program szkoleń jest elastyczny – możliwe jest dowolne łączenie tematów lub dodawanie zagadnień wskazanych przez uczestników. Zawsze dostosowujemy treść i poziom szczegółowości do potrzeb konkretnej grupy lub organizacji związkowej. Jeśli masz szczególne przypadki lub pytania – zapraszamy do kontaktu przed szkoleniem.

Dlaczego warto?

- Kompleksowość – każdy moduł obejmuje pełne spektrum zagadnień, z którymi działacz spotyka się w praktyce.
- Warsztatowa forma – uczestnicy wychodzą z gotowymi szablonami pism i scenariuszami działań.
- Natychmiastowa użyteczność – zdobytą wiedzę można od razu zastosować w obronie członków i budowaniu dialogu.
- Każdy uczestnik otrzymuje imienny certyfikat ukończenia szkolenia wraz z wykazem nabytych umiejętności.

Nie daj się zaskoczyć!

Dołącz do naszych szkoleń i działaj skuteczniej!

Przypominamy, że Rada OPZZ Województwa Małopolskiego oferuje swoim związkowcom możliwość zakupu kart **FitProfit** oraz **FitSport** w preferencyjnej cenie.

Zainteresowanych prosimy o kontakt z biurem Rady OPZZ Województwa Małopolskiego.

Kamila Ulman

e-mail: kamilaulman.opzz@gmail.com

Tel.: 605 105 013

VANITYSTYLE
TIME FOR ACTION

FitProfit
www.fitprofit.pl infolinia: 22 371 50 72, 371 50 73

Fit Sport
www.kartafitsport.pl infolinia: 22 371 50 73

**Dołącz do świata zdrowia
i dobrych emocji z kartami
FitProfit i FitSport**



Rada OPZZ
Województwa
Małopolskiego

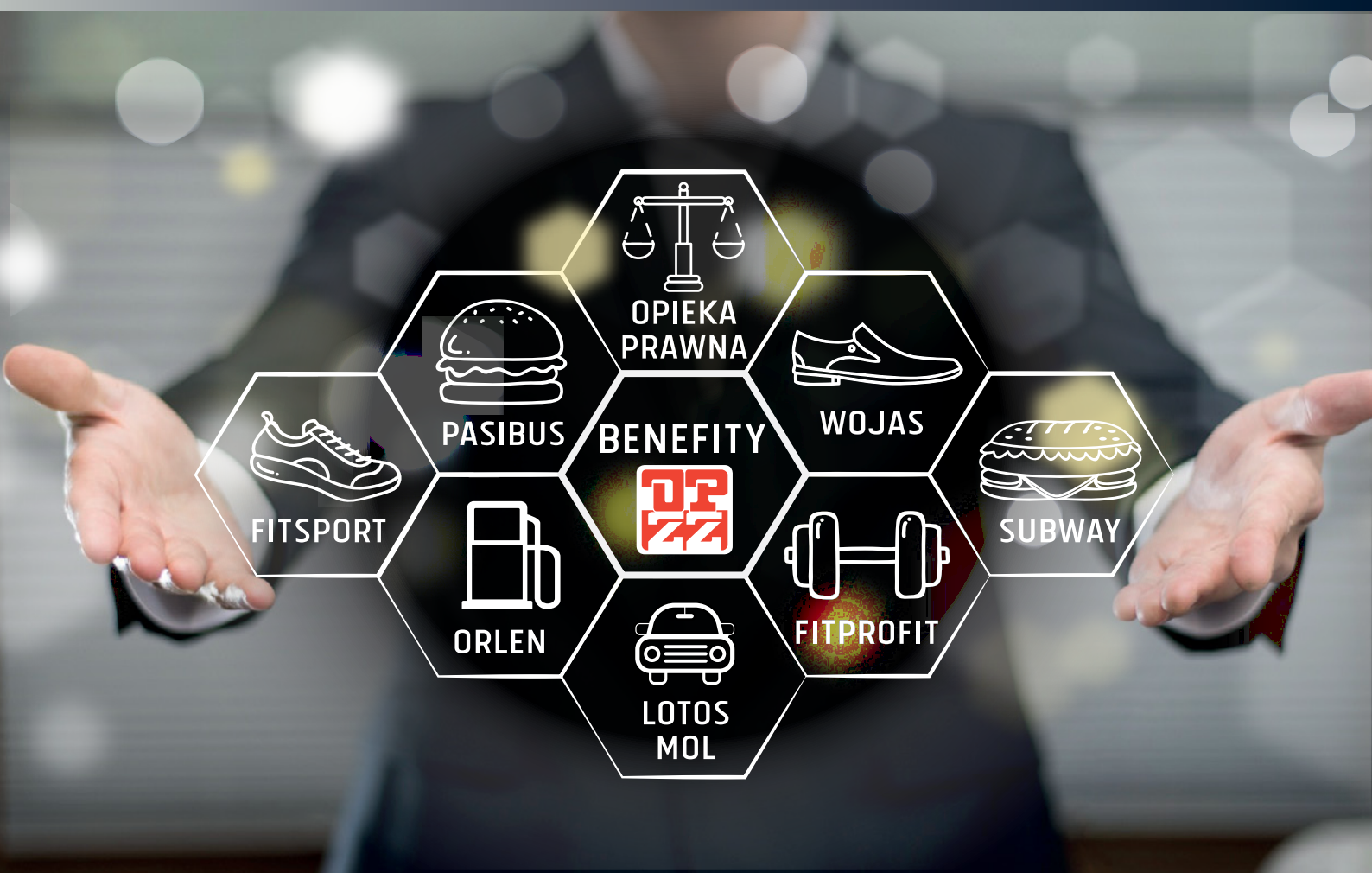
Zapraszamy
do kontaktu

603 903 021
603 135 590

ul. Oboźna 4
30-011 Kraków

benefity.opzz@gmail.com

Dołącz do nas
i skorzystaj!



Fit Profit

Fit Sport

wojas



SALA KONFERENCYJNA

NA 25-30 OSÓB, RZUTNIK, KLIMATYZACJA

DO WYNAJĘCIA



Fundacja Wsparcie

WYNAJMUJĄCY

Fundacja WSPARCIE, NIP: 525-22-32-149



CENNIK

80 zł. brutto za godzinę

500 zł. brutto za dzień

ADRES

ul. Oboźna 4 lok. 1, 30-011 Kraków

DANE KONTAKTOWE

tel. 603 903 021

krakow@fundacjawsparcie.pl

